Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Rektora Nr 58/2023

**T A B E L A**

**wysokości dopłat dla pracowników do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie w 2023 roku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członkarodziny - brutto w zł | Kwota dopłatybrutto w zł |
| Pracownicy, w tym:* zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy,
* przebywający na urlopach wychowawczych
 | do 2.650od 2.651 do 3.400od 3.401 do 4.300od 4.301 do 5.300od 5.301 do 6.400pow. 6.400 | 2.6002.5002.4002.3002.2002.100 |

1. Dopłata z ZFŚS do wczasów opodatkowana jest podatkiem dochodowym od osób fizycznych (ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2647 ze zm.), z tym że świadczenia rzeczowe i pieniężne z ZFŚS wypłacone w 2022 roku są zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych do kwoty 2.000 zł. Podatek dochodowy od osób fizycznych jest naliczany od nadwyżki powyżej kwoty 2.000 zł.
2. Wolne od podatku dochodowego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych są dopłaty do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie w formie wczasów, kolonii, półkolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym w placówkach leczniczo-sanatoryjnych rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu dzieci i młodzieży do lat 18 (art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy z 26 lipca 1991 r. w sprawirzepisównych habilitacyjno-szkoleniowym i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoco podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2647 ze zm.).

**T A B E L A**

**wysokości dopłat do wypoczynku profilaktyczno-leczniczego organizowanego
we własnym zakresie w 2023 roku dla emerytów i rencistów
z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członkarodziny - brutto w zł | Kwota dopłatybrutto w zł |
| Emeryci i renciści |  do 1.800od 1.801 do 2.500od 2.501 do 3.300od 3.301 do 4.100pow. 4.100 | 1.1001.000900800700 |

**T A B E L A**

**wysokości dopłat dla pracowników do karnetów sportowych
w Programie Medicoversport z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

**(wysokość dopłat obowiązuje od 01.07.2023 r. do 31.05.2024 r.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członka rodziny – brutto w zł | Procent i kwota dofinansowania do karnetu z limitem 8 wejść w miesiącu – cena 52 zł | Procent i kwota dofinansowania do karnetu bez limitu wejść w miesiącu – cena 97 zł |
| Pracownicy, w tym:* zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy,
* przebywający na urlopach wychowawczych, urlopach opiekuńczych
 | do 2.650od 2.651 do 3.400od 3.401 do 4.300od 4.301 do 5.300od 5.301 do 6.400pow. 6.400 | 60% - 31,20 zł57% - 29,64 zł54% - 28,08 zł51% - 26,52 zł48% - 24,96 zł45% - 23,40 zł | 60% - 58,20 zł57% - 55,29 zł54% - 52,38 zł51% - 49,47 zł48% - 46,56 zł45% - 43,65 zł |

**T A B E L A**

**wysokości jednorazowych świadczeń pieniężnych w 2023 roku
dla emerytów i rencistów, którzy rozwiązali stosunek pracy w związku
z przejściem na emeryturę lub rentę i zakończyli zatrudnienie w Uczelni**

**z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członkarodziny - brutto w zł | Kwota dopłatybrutto w zł |
|  Emeryci i renciści, którzy rozwiązali stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę i zakończyli zatrudnienie w Uczelni | do 2.650od 2.651 do 3.400od 3.401 do 4.300od 4.301 do 5.300od 5.301 do 6.400 pow. 6.400 | 600570540510480450 |