Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Rektora Nr 58/2023

**T A B E L A**

**wysokości dopłat dla pracowników do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie w 2023 roku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członka rodziny - brutto w zł | Kwota dopłaty brutto w zł |
| Pracownicy, w tym:   * zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy, * przebywający na urlopach wychowawczych | do 2.650  od 2.651 do 3.400  od 3.401 do 4.300  od 4.301 do 5.300  od 5.301 do 6.400  pow. 6.400 | 2.600  2.500  2.400  2.300  2.200  2.100 |

1. Dopłata z ZFŚS do wczasów opodatkowana jest podatkiem dochodowym od osób fizycznych (ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2647 ze zm.), z tym że świadczenia rzeczowe i pieniężne z ZFŚS wypłacone w 2022 roku są zwolnione z podatku dochodowego od osób fizycznych do kwoty 2.000 zł. Podatek dochodowy od osób fizycznych jest naliczany od nadwyżki powyżej kwoty 2.000 zł.
2. Wolne od podatku dochodowego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych są dopłaty do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie w formie wczasów, kolonii, półkolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym w placówkach leczniczo-sanatoryjnych rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu dzieci i młodzieży do lat 18 (art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy z 26 lipca 1991 r. w sprawirzepisównych habilitacyjno-szkoleniowym i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoco podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2647 ze zm.).

**T A B E L A**

**wysokości dopłat do wypoczynku profilaktyczno-leczniczego organizowanego  
we własnym zakresie w 2023 roku dla emerytów i rencistów   
z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członka rodziny - brutto w zł | Kwota dopłaty brutto w zł |
| Emeryci i renciści | do 1.800  od 1.801 do 2.500  od 2.501 do 3.300  od 3.301 do 4.100  pow. 4.100 | 1.100  1.000  900  800  700 |

**T A B E L A**

**wysokości dopłat dla pracowników do karnetów sportowych   
w Programie Medicoversport z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

**(wysokość dopłat obowiązuje od 01.07.2023 r. do 31.05.2024 r.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członka  rodziny – brutto w zł | Procent i kwota dofinansowania do karnetu z limitem 8 wejść w miesiącu – cena 52 zł | Procent i kwota dofinansowania do karnetu bez limitu wejść w miesiącu – cena 97 zł |
| Pracownicy, w tym:   * zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy, * przebywający na urlopach wychowawczych, urlopach opiekuńczych | do 2.650  od 2.651 do 3.400  od 3.401 do 4.300  od 4.301 do 5.300  od 5.301 do 6.400  pow. 6.400 | 60% - 31,20 zł  57% - 29,64 zł  54% - 28,08 zł  51% - 26,52 zł  48% - 24,96 zł  45% - 23,40 zł | 60% - 58,20 zł  57% - 55,29 zł  54% - 52,38 zł  51% - 49,47 zł  48% - 46,56 zł  45% - 43,65 zł |

**T A B E L A**

**wysokości jednorazowych świadczeń pieniężnych w 2023 roku   
dla emerytów i rencistów, którzy rozwiązali stosunek pracy w związku   
z przejściem na emeryturę lub rentę i zakończyli zatrudnienie w Uczelni**

**z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Osoby uprawnione | Przychód na członka rodziny - brutto w zł | Kwota dopłaty brutto w zł |
| Emeryci i renciści,  którzy rozwiązali stosunek pracy  w związku z przejściem na emeryturę lub rentę i zakończyli zatrudnienie  w Uczelni | do 2.650  od 2.651 do 3.400  od 3.401 do 4.300  od 4.301 do 5.300  od 5.301 do 6.400  pow. 6.400 | 600  570  540  510  480  450 |